

ACCORDO SINDACALE

Addì 14 giugno 2023 in presso la sede della UILTUCS-UIL in Pordenone piazzale Duca D'Aosta

tra

FARMACIE COMUNALI F.V.G. s.p.a. nella persona dell'amministratore unico dott. Pietro Boriotti,
di seguito anche Azienda

e

UILTUCS – UIL di Pordenone nella persona della sig.ra Paola Tomè,

PREMESSO CHE

- a) FARMACIE COMUNALI F.V.G. s.p.a. svolge attività di vendita di prodotti farmaceutici e servizi correlati nell'ambito dei Comuni soci della compagine societaria (Porcia, Brugnera, Chions, Maniago);
- b) Nell'anno 2023 si sono manifestati significativi incrementi del flusso medio delle vendite/prestazioni che non possono essere evasi con l'ordinario organico;
- c) In tale prospettiva, da un lato, non è possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato delle risorse necessarie per fronteggiare tali incrementi, in ragione della estrema difficoltà a reperire nel mercato personale con la qualifica farmacista iscritto al relativo albo;
- d) Pertanto, nelle more, per tale motivo sono stati conclusi contratti a termine con personale avente qualifica non di farmacista, ma il limite di contingentamento previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015 per il ricorso a contratti a tempo determinato è stato già raggiunto e non consente di provvedere, quindi, ad ulteriori assunzioni necessarie anche per adempiere ai servizi pubblici imposti dalla legge;
- e) Il combinato disposto dell'art. 23 e dell'art. 51 del D. Lgs. n. 81/2015 abilita i contratti collettivi anche aziendali alla modifica del limite di contingentamento e che nulla prevede sul punto il CCNL applicato ai rapporti di lavoro e sottoscritto anche da UILTUCS;

SI CONVIENE

1 – Per quanto in premessa ed in deroga a quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 81/2015, di consentire la conclusione di contratti a tempo determinato per il periodo dal 14 giugno 2023 al 30 giugno 2024 nella misura del 40% dei contratti a tempo indeterminato esistenti alla data del 1° gennaio 2023, per i contratti conclusi nel corso del 2023, e al 1° gennaio 2024 per i contratti conclusi nel corso dell'anno 2024.

2 – solo per i contratti a termine conclusi ai sensi del presente accordo, e quindi in eccedenza rispetto al limite di contingentamento legale del 20%, gli stessi non potranno avere durata complessiva, comprensiva di proroghe e rinnovi, superiore al 15 settembre 2024.

3 – E' confermato il diritto di precedenza previsto dall'art. 24, comma 3, del Decreto Legislativo n. 81/2015.

4 – Il presente accordo ha validità fino al 30 giugno 2024.

FARMACIE COMUNALI F.V.G. s.p.a.

UILTUCS-UIL PORDENONE